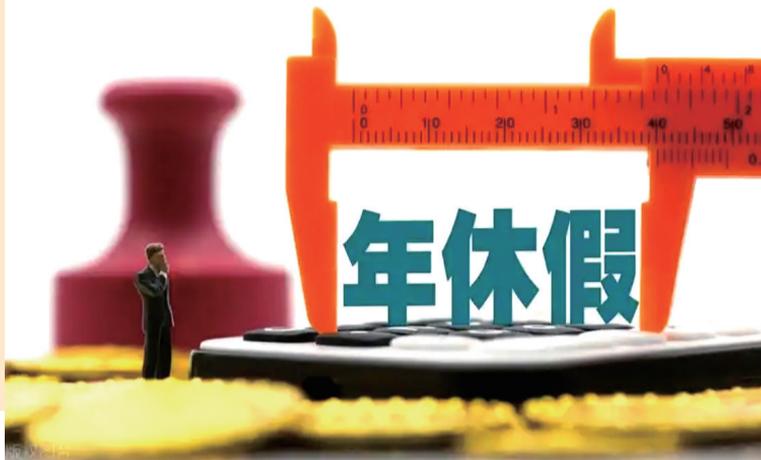


没休完的年休假,能跨年休吗?

还剩不到一个月,2024年就要结束啦!大家的年休假都休了吗?年休假没休完怎么办?因换了工作新单位能享受当年年休假吗?工作太忙了今年的年休假可以调到明年一起休吗?这些问题,一起来划重点!



1: 休年假有哪些条件?

职工连续工作满1年以上的,依法享受带薪年假。

《职工带薪年休假条例》规定:符合条件的职工按照累计工作年限依法享受5天(工作满1年不满10年的)、10天(工作满10年不满20年的)、15天(工作满20年的)不等的带薪年假。

2: 换工作后能否在新单位享受当年年休假?

《职工带薪年休假条例》第二条规定:机关、团体、企业、事业单位、民办非企业单位、有雇工的个体工商户等单位的职工连续工作1年以上的,享受带薪年假。

《国务院法制办对关于〈职工带薪年休假条例〉有关问题的请示的复函》(国法秘政函(2009)5号)进一步对休假条件进行明确:《职工带薪年休假条例》第二条规定的“职工连续工作1年以上”,没有限定必须是同一单位,因此,既包括职工在同一单位连续工作1年以上的情形,也包括职工在不同单位连续工作1年以上的情形。

3: 已经休了婚假今年的年休假还有吗?

根据《企业职工带薪年休假实施办法》第六条规定:“职工依法享受的探亲假、婚丧假、产假等国家规定的假期以及因工伤停工留薪期间不计入年休假假期。”

婚假和年休假之间不存在冲突,职工可以同时享受婚假和年休假。

4: 向单位提出休年休假单位可以不批准吗?

按照规定,根据生产、工作的具体情况,并考虑职工本人意愿,职工的年休假一般由单位统筹安排。年休假固然是劳动者的一项法定权利,但统筹安排职工年休假也是单位的法定义务,双方应尽可能做好协商。

5: 年休假跨年就自动清零吗?是否可以跨年休?

《职工带薪年休假条例》第五条规定:单位根据生产、工作的具体情况,并考虑职工本人意愿,统筹安排职工年休假。年休假在1个年度内可以集中安排,也可以分段安排,一般不跨年度安排。单位因生产、工作特点确有必要跨年度安排职工年休假的,可以跨1个年度安排。单位确因工作需要不能安排职工休年休假的,经职工本人同意,可以不安排职工休年休假。对职工应休未休的年休假天数,单位应当按照该职工日工资收入的300%支付年休假工资报酬。

6: 休了长病假,今年还有年休假吗?

根据《职工带薪年休假条例》第四条规定,职工有下列情形之一的,不享受当年的年休假:(一)职工依法享受寒暑假,其休假天数多于年休假天数的;(二)职工请事假累计20天以上且单位按照规定不扣工资的;(三)累计工作满1年不满10年的职工,请病假累计2个月以上的;(四)累计工作满10年不满20年的职工,请病假累计3个月以上的;(五)累计工作满20年以上的职工,请病假累计4个月以上的。

需要注意的是:“累计工作”是指“职工累计工作年限”,并不限于“本单位工作年限”;“请病假(事假)累计”等,指的是当年度内请病假(事假)累计。

例如累计工作已满1年不满10年,1月份请了两个半月病假,已累计超过两个月,故不再享受本年度的年休假。

7: 要离职了,未休完年休假公司要支付应休未休年假工资吗?

《企业职工带薪年休假实施办法》规定:用人单位与职工解除或者终止劳动合同时当年度未安排职工休满应休年休假的,应当按照职工当年已工作时间,折算应休未休年休假天数并支付对应工资报酬,但折算后不足1整天的部分不支付未休年休假工资报酬。

8: 不定时工作制可享受带薪年假吗?

《职工带薪年休假条例》第四条对不享受年休假的情形已进行了列举,且没有任何兜底条款,而实行不定时工作制并不在不享受年休假的情形之中。

另外,根据规定,对于实行不定时工作制和综合计算工时工作制等其他工作和休息办法的职工,企业应根据《中华人民共和国劳动法》第一章、第四章有关规定,在保障职工身体健康并充分听取职工意见的基础上,采用集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式,确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。对于不定时工作制的劳动者,用人单位不能限制其享受年休假的权利。不定时工作制的劳动者只要满足享受年休假的条件情形,应当享受年休假。

综合光明网、澎湃新闻

“科学”流言榜

●“长期饮用纯净水一定会出问题”?

流言内容:网上有人称,长期饮用纯净水“一定会出问题”,有传闻称这是因为纯净水中不含矿物质,会导致人体矿物质流失,这引起了广大网民的困惑。

真相解读:纯净水经过深度净化,去除了水中几乎所有矿物质,如钙、镁、钾等微量元素。因此有观点认为长期饮用缺乏矿物质的纯净水可能导致矿物质摄入不足,从而影响骨骼、心血管系统和电解质平衡,特别是对于饮食本身矿物质摄入不足的人群,风险更高,但是这种观点也是站不住脚的。

此外,人体所需要的矿物质等仅靠饮水的摄入是远远不够的,饮水中的矿物质含量与饮食相比微乎其微。人体主要的矿物质来源是通过日常的膳食,包括水果、蔬菜、乳制品、谷物和肉类等丰富的食物。因此,是否饮用纯净水对矿物质摄入的影响极小,尤其是对于饮食均衡的人群而言,这种影响几乎可以忽略不计。

●“保质期太长的东西,里面加了很多防腐剂”?

流言内容:食物保质期,一直都是人们在考虑食品安全时十分注意的一件事。有时常常会听到家里人说:“保质期太长的东西不要买,里面加了很多防腐剂。”

真相解读:并非如此。实际上,食品保鲜并不完全都是靠防腐剂来完成的。食品的保鲜期,主要受到了多方面的影响,比如食品本身的状态以及包装等外部因素。食品保质期长,其实是多方面因素影响,并不一定是防腐剂加得多。

总之,食物保质期的长短并非仅仅由防腐剂的多少决定,而是由内部因素和外部因素共同作用。大家在选择保质期较长的食物时,不用过于焦虑其防腐剂的添加量。可以通过了解食物的特性、生产工艺和包装方式等,更加理性地看待食物的保质期,做出更加健康的选择。

●“常温奶不如巴氏奶”?

流言内容:经常听到有人说常温奶的营养不如巴氏奶,因此喝巴氏奶比较好。

真相解读:这种说法过于武断。常温奶和巴氏奶在加工工艺、营养成分、保存特性、口感等方面各有特点,不能简单地说谁比谁好。巴氏奶通过低温杀菌技术处理,保质期较短,通常只有7天左右,且需要全程冷链运输和保存,否则容易变质。常温奶采用超高温瞬时灭菌技术,能够在室温下长期保存,保质期通常为6-9个月,适合远距离运输。

两种杀菌方式主要影响了保质期和风味。巴氏奶含有维生素、钙、乳清蛋白、碳水化合物等多种营养物质,常温奶中含有大量的钙、乳清蛋白、脂肪、蛋白质等营养物质。两者的营养物质没有太大的区别,巴氏奶的乳清蛋白的含量会高于常温奶。所以巴氏奶和常温奶都含有丰富的营养物质,消费者可以根据个人喜好和需要选择。

据人民网



本版配图来源于网络